

TALENT MANAGERIAL

Formation inter-entreprises au Domaine de Larchey

Formation de 2 jours (14 heures)

Groupe de 12 personnes maximum

Public : Managers & Dirigeants

OBJECTIFS

Appréhender la logique d'attitude qui caractérise le talent

Assumer son style managérial

Savoir insuffler une attitude pro-active dans son équipe

METHODE PEDAGOGIQUE

- Une pédagogie active, ludique et participative s'appuyant sur le partage d'expériences des participants
- De nombreux outils opérationnels, cognitifs et comportementaux, pour développer un état d'esprit propice à révéler ses talents et ceux de son équipe

LIVRABLES

- Un support pédagogique qui synthétise les différents concepts et outils abordés
- La passation en ligne et le débriefing du test IP2A, inventaire de personnalité, d'adaptabilité et d'assertivité
- Le livre *Le talent, dans le sport et ailleurs*



Appréhender la logique d'attitude qui caractérise le talent

- Découvrir les notions de mode mental et de gouvernance cérébrale
- Reconnaître chez soi et chez les autres les attitudes adaptées et inadaptées
- Expérimenter la bascule entre les modes mentaux

Assumer son style managérial

- Cerner les différents types de motivation
- Transformer ses exigences en objectifs
- Savoir s'appuyer sur sa motivation intrinsèque

Savoir insuffler une attitude pro-active dans son équipe

- Clarifier les pouvoirs et responsabilités au sein de l'équipe
- Savoir développer l'autonomie et l'engagement de chacun
- Développer une posture de manager-coach en 6 étapes

Synthèse, échanges et évaluation

- Mettre en place un plan d'actions personnel

RHEATIS
PORTEUR DE VIE PROFESSIONNELLE

ORGANISME VALIDE  Datadock

 **Philippe BAREL**
Agitateur de cerveaux